

**แบบรายงานสรุปผลการเข้ารับการพัฒนาความรู้
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการ สังกัด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘**

เรียน ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินพิษณุโลก

ด้วยข้าพเจ้า นายภักดิ์ งามสิทธิโชค ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ สังกัด สถานีพัฒนาที่ดินพิษณุโลก สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๘ กรมพัฒนาที่ดิน ได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตร ความรู้ในการปฏิบัติราชการ วินัยและการรักษาวินัย ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นเวลารวมทั้งสิ้น ๑ วัน ณ อบรมออนไลน์ผ่านระบบ LDD e-Training ของกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งหลักสูตรดังกล่าวจัดโดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เข้ารับพัฒนาความรู้ฯ หลักสูตรดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการพัฒนาความรู้ฯ เพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. การพัฒนาความรู้ฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

เพื่อการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจของข้าพเจ้า และบุคลากรของกรมพัฒนาที่ดิน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานของตนเองได้

๒. เนื้อหาและหัวข้อวิชาของการพัฒนาความรู้ฯ มีดังนี้

การเป็นข้าราชการที่ดี เก่งและประสบความสำเร็จ มีหลักประพฤติ ๓ ครอง ดังนี้

๑. ครองตน คือ ประพฤติตามระเบียบ ตรงต่อเวลา รับผิดชอบต่อหน้าที่ หมั่นศึกษาหาความรู้ในการทำงาน ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อต่อยอดพัฒนาบุคลิกภาพ ไม่ก่อกวน อยู่ในระเบียบวินัย ไม่มั่ววอบายมุข มีคุณธรรม จริยธรรมและเมตตาธรรม

๒. ครองคน คือ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อร่วมงาน รักเคารพ ศรัทธา และให้ความร่วมมือกับผู้บังคับบัญชา มีคุณธรรม เมตตาธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ประสานให้การบริการ สะดวก ใส่ใจกับส่วนราชการอื่นๆ ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓. ครองงาน คือ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงานอยู่เสมอ มีความพากเพียรในการทำงานและผลงานเป็นที่น่าพอใจ และมีการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

ตามระเบียบว่าด้วยข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มีข้อกำหนดวินัย ได้แก่

๑. วินัยต่อประเทศชาติ

มาจาก พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ คือ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น การทำลายป้ายหาเสียงและพูดเสียงดังขณะมีคนมองดูว่าเลือกไปทำไมไร้ประโยชน์ บ้านเมืองนี้ต้องเป็นคอมมิวนิสต์เท่านั้น จะแก้ปัญหาคือเสียได้

๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา

มาจาก พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๒ (๔) การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ต้องมีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นวาจา หรือเป็นลายลักษณ์อักษรก็ได้ สั่งในหน้าที่ราชการ เป็นคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย

๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน

๑. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ ภายใต้มาตรา ๘๒ (๗) จุดมุ่งหมาย คือเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย ช่วยเหลือกัน สามัคคีกันในการปฏิบัติงานเพื่อให้งาน

ราชการ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี เช่น การทะเลาะวิวาท ทำร้ายกันระหว่างข้าราชการ หรือทะเลาะตบตีกันที่ บ้านพักข้าราชการจนเรื่องถึงตำรวจ เป็นต้น

๒. ต้องไม่กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ภายใต้ มาตรา ๘๓ (๗) เช่น นำเสนองานที่ ตนทำเสร็จและตามหน้าที่ ผอ.กลุ่มเก็บไว้จนหาย ผู้เสนองานทวงถามก็เฉย จนกระทั่งผู้เสนองานไม่ได้ขึ้นเงินเดือน เพราะไม่มีผลงาน เป็นต้น

๓. ต้องไม่กระทำการล่วงละเมิด คุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ม.๘๓ (๘) ซึ่ง ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งกำหนดขึ้นไว้รองรับ กับมาตรานี้ คือ กระทำต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดในหรือนอกสถานที่ราชการ ผู้กระทำมิได้ยินยอม หรือทำให้เดือดร้อน รำคาญ ได้แก่ สัมผัสที่ส่อไปในทางเพศ วาจาส่อไปในทางเพศ อากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ที่ส่อไปในทางเพศ และการแสดงพฤติกรรมอื่นใด ที่ส่อไปในทางเพศ

๔. วินัยต่อตนเอง คือความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ไม่กระทำการใดๆ ให้ เสื่อมเสียชื่อเสียง

๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่

๖. วินัยต่อประเทศชาติ

๓. ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ต่อตนเอง ได้แก่

มุมมองของข้าพเจ้าที่ได้รับประโยชน์ คือ หลักการครองตน ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ตรงต่อเวลา มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หมั่นศึกษาหาความรู้ในการทำงาน ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อต่อยอด พัฒนาบุคลิกภาพ อยู่ใน ระเบียบวินัย ไม่มีว่สุ่มอบายมุข มีคุณธรรม จริยธรรม และมีเมตตาธรรม และการมีวินัยต่อตนเอง ความประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียง ไม่กระทำการใดๆ ให้เสื่อมเสียชื่อเสียง

๔. แนวทางในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้ฯ ครั้งนี้ ไปปรับใช้ให้เกิด ประโยชน์แก่หน่วยงาน มีดังนี้

การครองตน ครองคน และครองงาน ให้ดี และกระบวนการทำงานก็จะประสบความสำเร็จ ทำให้ เกิดความรัก ความสามัคคี ความศรัทธาทั้งกับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ทำให้มีแรงบันดาลใจ ความสามัคคีทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานที่ประสบผลสำเร็จได้เป็นอย่างดี

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงาน

-

๖. ความต้องการการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมให้สามารถนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายภัจจ์ งามสิทธิโชค)

ผู้เข้ารับการพัฒนาความรู้